



**Профсоюз работников народного образования
и науки Российской Федерации**

**Зарегистрировано
в Белгородской региональной
организации профсоюза
«10» декабря 2019 года**

ПОЛОЖЕНИЕ

**о Красногвардейской районной организации
Профсоюза работников народного образования и науки
Российской Федерации**

Бирюч 2019 г.

«УТВЕРЖДЕНО»
на VI отчетно-выборной конференции районной
организации профсоюза работников народного
образования и науки РФ 10 октября 2019 года.

ПОЛОЖЕНИЕ
о Красногвардейской местной организации Профсоюза
работников народного образования и науки Российской Федерации

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о Красногвардейской районной организации Белгородской региональной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации¹ разработано в соответствии с пунктом 4 статьи 1 Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Устав Профсоюза) и является нормативным правовым актом районной организации Профсоюза, который действует в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза.

1.2. Красногвардейская местная организация Белгородской региональной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации² является структурным звеном Профсоюза.

1.3. Красногвардейская местная организация Профсоюза – добровольное объединение членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях, действующих на территории муниципального района «Красногвардейский район» Белгородской области.

Красногвардейская местная организация Профсоюза, действующая на территории Красногвардейского района является местной организацией Профсоюза.

Первичные организации, действующие на территории Красногвардейского района Белгородской области и входящие в структуру местной организации, являются выборными органами первичных организаций Профсоюза.

1.4. Местная организация Профсоюза создается по решению учредительной профсоюзной конференции на основании решения вышестоящего профсоюзного органа. Организация действует с 8 декабря 1994 года, протокол №1

1.5. Местная организация Профсоюза действует на основании Устава Профсоюза, Общего положения, иных нормативных правовых актов Профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательством

¹ Далее – Положение

² Далее – Местная организация Профсоюза

Российской Федерации, Белгородской области, решениями руководящих органов Белгородской региональной организации Профсоюза и Профсоюза.

Положение о Красногвардейской местной организации, утверждается конференцией и подлежит регистрации в вышестоящем профсоюзном органе.

1.6. Местная организация Профсоюза независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна, взаимоотношения с ними строит на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

Организация Профсоюза на основании ст. 5 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» не допускает вмешательства органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц в деятельность местной организации Профсоюза, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

1.7. Местная организация Профсоюза свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

1.8. Решение о необходимости государственной регистрации местной организации Профсоюза в качестве юридического лица принимается конференцией организации Профсоюза по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом.

1.9. Местная организация Профсоюза вправе не регистрироваться в региональном органе юстиции. В этом случае она не приобретает право юридического лица.

Вне зависимости от наличия статуса юридического лица местная организация Профсоюза реализует право на представительство и защиту трудовых, социальных, экономических прав и интересов членов Профсоюза в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными законодательными актами, Уставом Профсоюза.

1.10. Правоспособность Местной организации Профсоюза как юридического лица возникает с момента ее государственной регистрации в региональном органе юстиции по месту нахождения организации Профсоюза. Права и обязанности юридического лица от имени местной организации Профсоюза осуществляет районный комитет, а также президиум и председатель местной организации Профсоюза (по решению районного комитета), действующие в пределах, установленных законодательством, Уставом Профсоюза и настоящим Положением. Местная организация Профсоюза, получившая статус юридического лица, имеет счета

в банках, печать с полным наименованием организации на русском языке, бланки (штампы), соответствующие единым образцам, утверждаемым соответствующим органом Профсоюза.

II. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ, ПРИМЕНЯЕМЫЕ В ПОЛОЖЕНИИ

В настоящем Положении применяются следующие основные понятия:

Член Профсоюза – лицо (работник, обучающийся, временно не работающий, пенсионер), вступившее в Профсоюз и состоящее на учете в первичной организации Профсоюза.

Первичная профсоюзная организация – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих в одной организации системы образования.

Профсоюзный орган – орган, образованный в соответствии с Уставом Профсоюза и Положением.

Профсоюзные кадры (профсоюзные работники) - лица, находящиеся в штате и состоящие в трудовых отношениях с организацией Профсоюза.

Профсоюзный актив – члены Профсоюза, выполняющие профсоюзную работу и не состоящие в трудовых отношениях с Профсоюзом, организацией Профсоюза.

Вышестоящие профсоюзные органы:

для выборных органов первичной профсоюзной организации - выборные органы местной организации Профсоюза;

для выборных органов местной организации Профсоюза – выборные органы региональной организации Профсоюза;

для выборных органов региональной организации Профсоюза – органы Профсоюза.

Работник – физическое лицо, работающее в организации системы образования на основе трудового договора.

Работодатель – физическое лицо либо юридическое лицо (организация системы образования), вступившее в трудовые отношения с работником. В случаях, установленных федеральным законодательством, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.

Представители работодателя – руководитель организации системы образования или уполномоченные им лица в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законами, иными нормативными правовыми актами, учредительными документами организации системы образования и локальными нормативными актами.

Профсоюзный стаж – общий период пребывания в Профсоюзе, исчисляемый со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

Ротация – постепенная, последовательная замена членов выборных коллегиальных исполнительных органов организаций Профсоюза и Профсоюза, осуществляемая в порядке, устанавливаемом в соответствии с Уставом Профсоюза, Положением.

III. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МЕСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

3.1. Цели и задачи:

представительство и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза;

реализация прав членов Профсоюза, первичных организаций Профсоюза на представительство в коллегиальных органах управления;

содействие созданию условий для повышения жизненного уровня членов Профсоюза и их семей.

3.2. Основные принципы деятельности:

приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений;

добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равенство прав и обязанностей членов Профсоюза;

солидарность, взаимопомощь и ответственность организаций Профсоюза перед членами Профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач;

коллегиальность в работе организаций Профсоюза, выборных профсоюзных органов и личная ответственность избранных в них членов Профсоюза;

гласность и открытость в работе организаций Профсоюза и выборных профсоюзных органов;

обязательность выполнения решений профсоюзных органов, принятых в пределах полномочий;

уважение мнения каждого члена Профсоюза при принятии решений;

выборность, регулярная сменяемость профсоюзных органов и их отчетность перед членами Профсоюза;

самостоятельность организаций Профсоюза и их выборных органов в принятии решений в пределах своих полномочий;

соблюдение финансовой дисциплины;

сохранение профсоюзного стажа за членами профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедших на работу или учебу в организацию системы образования.

IV. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ КРАСНОГВАРДЕЙСКОЙ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

4.1. Основные права:

обращаться в соответствующие законодательные (представительные) и исполнительные органы государственной власти, органы местного самоуправления или в суд для разрешения споров, связанных с

деятельностью местной организации Профсоюза, первичных профсоюзных организаций и защитой прав и интересов членов Профсоюза;

вносить предложения и участвовать в деятельности соответствующих вышестоящих профсоюзных органов по разработке и заключению отраслевого соглашения соответствующего уровня, других соглашений, контролировать их выполнение;

представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении отраслевого регионального и иного соглашения, при разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашения, а также при формировании и осуществлении деятельности соответствующей отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

обращаться в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в государственных органах законодательной (представительной), исполнительной и судебной власти;

участвовать в разработке предложений соответствующих вышестоящих профсоюзных органов к проектам законов и других нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников;

обращаться в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке Профсоюзом коллективных действий, проводимых местной организацией Профсоюза;

вносить проекты документов и предложения на рассмотрение соответствующих вышестоящих профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения;

обращаться в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы для получения консультаций, помощи и поддержки;

делегировать своих представителей в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы, отзывать и заменять их;

вносить предложения по кандидатурам руководителей соответствующих региональных организаций Профсоюза и Профсоюза;

пользоваться имуществом Профсоюза в установленном законодательством и Уставом Профсоюза порядке;

осуществлять прием и исключение из Профсоюза в случаях, предусмотренных Уставом Профсоюза;

принимать решение о размере отчисления членских профсоюзных взносов на осуществление своей деятельности;

принимать участие в разработке различных программ, создании и деятельности профсоюзных фондов;

использовать возможности соответствующей местной организации Профсоюза и Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения необходимой информации;

вносить предложения о награждении членов Профсоюза знаками отличия соответствующей местной организации Профсоюза и Профсоюза;

направлять своих представителей в руководящие органы региональных объединений организаций профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России.

4.2. Основные обязанности:

выполнять Устав Профсоюза и решения вышестоящих профсоюзных органов, принятые в соответствии со своими полномочиями;

проводить работу по организационному укреплению Профсоюза и созданию новых первичных профсоюзных организаций;

содействовать заключению и выполнению коллективных договоров, отраслевых и иных соглашений;

поддерживать деятельность Профсоюза, проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза;

обеспечивать выполнение решений по перечислению членских профсоюзных взносов на осуществление деятельности соответствующей местной организации Профсоюза и Профсоюза в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами;

представлять в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы данные о численности членов Профсоюза, количестве организаций Профсоюза, иные статистические сведения и отчеты, устанавливаемые вышестоящими профсоюзными органами;

вносить на рассмотрение конференций, выборных коллегиальных органов вопросы, рекомендованные вышестоящим профсоюзным органом;

не допускать действий, наносящих вред и причиняющих ущерб Профсоюзу.

V. ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ

5.1. Членство в Профсоюзе:

5.1.1. Членом Профсоюза может быть каждый работник организации системы образования, признающий Устав Профсоюза и уплачивающий членские взносы.

Членами Профсоюза могут быть:

лица, осуществляющие трудовую деятельность в организациях системы образования;

лица, осуществляющие трудовую деятельность в организациях Профсоюза и Профсоюзе;

работники, временно прекратившие трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений;

работники, уволенные в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией организации системы образования на период трудоустройства, но не более 6 месяцев;

неработающие пенсионеры, сохранившие связь с Профсоюзом и состоящие на учете в первичной профсоюзной организации.

5.1.2. Профсоюзное членство сохраняется за лицом, заключившим договор о работе (учебе) на иностранном или совместном предприятии в организации системы образования за рубежом, при условии возвращения в организацию системы образования после истечения срока договора.

5.1.3. Члены Профсоюза имеют равные права и обязанности.

5.1.4. Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы.

5.2. Прием в Профсоюз и прекращение членства в Профсоюзе:

5.2.1. Прием в Профсоюз производится по личному заявлению, поданному в письменной форме в первичную профсоюзную организацию, а в случае отсутствия в организации системы образования первичной профсоюзной организации - в соответствующую местную организацию Профсоюза.

5.2.2. Принятому в Профсоюз выдается членский билет единого образца, который удостоверяет членство в Профсоюзе и хранится у члена Профсоюза.

5.2.3. Прием в Профсоюз оформляется постановлением соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа.

5.2.4. Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

За лицами, ранее состоявшими в профсоюзах, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедших на работу в организацию системы образования, сохраняется профсоюзный стаж.

5.2.5. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:
добровольного выхода из Профсоюза на основании личного заявления;
прекращения трудовых отношений с организацией системы образования;

выхода на пенсию, если пенсионер не изъявил желания остаться на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации;

исключения из Профсоюза;

смерти члена Профсоюза.

5.2.6 Выход из Профсоюза осуществляется добровольно и производится по личному заявлению в первичную организацию Профсоюза.

При прекращении профсоюзного членства член Профсоюза сдает профсоюзный билет в профком первичной организации Профсоюза для последующего уничтожения по акту.

Членство в Профсоюзе прекращается со дня подачи заявления о выходе из Профсоюза и оформляется постановлением профкома первичной организации Профсоюза.

5.2.7. Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных им взносов в Профсоюз не возвращается.

5.2.8. Лицо, исключенное из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через год, а лицо, вышедшее из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях. Профсоюзный стаж в этих случаях исчисляется с момента повторного принятия в Профсоюз.

5.3. Учет членов Профсоюза:

5.3.1. Член Профсоюза состоит на учете в первичной профсоюзной организации, как правило, по месту основной работы.

5.3.2. В случае отсутствия в организации системы образования первичной организации Профсоюза, решение о постановке на учет в другую первичную профсоюзную организацию принимает соответствующий вышестоящий профсоюзный орган.

5.3.3. Учет членов Профсоюза ведется профсоюзным комитетом первичной организации Профсоюза в форме журнала и (или) учетной карточки в бумажном и (или) электронном виде в соответствии с рекомендациями вышестоящего профсоюзного органа.

VI. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА

6.1. Член Профсоюза имеет право:

на защиту Профсоюзом его социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов;

пользоваться преимуществами и льготами в результате заключения Профсоюзом и его организациями коллективных договоров и соглашений;

получать помощь Профсоюза в защите своих трудовых, экономических, социальных прав и интересов, в том числе бесплатную юридическую помощь по вопросам, относящимся к деятельности Профсоюза, а также поддержку при прохождении медицинской экспертизы в случае утраты трудоспособности;

участвовать в деятельности Профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных и других прав и интересов;

выдвигать инициативы по реализации целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы;

принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать свое мнение, получать информацию о деятельности Профсоюза;

обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения;

избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы;

участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление или предложение, вопросы выполнения им уставных требований;

пользоваться средствами профсоюзных фондов в соответствии с их положениями, услугами кредитных союзов, других организаций в соответствии с их уставными документами;

получать материальную помощь и заёмные средства (если таковые имеются) в порядке и размерах, устанавливаемых соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом с учетом профсоюзного стажа;

пользоваться оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями Профсоюза на льготных условиях с учетом профсоюзного стажа;

добровольно выйти из Профсоюза на основании личного заявления.

6.2. Член Профсоюза обязан:

соблюдать Устав Профсоюза, выполнять решения профсоюзных органов;

выполнять обязанности, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями;

поддерживать деятельность Профсоюза, участвовать в работе первичной профсоюзной организации, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;

состоять на учете в первичной профсоюзной организации по основному месту работы или по решению местной организации Профсоюза – в другой первичной профсоюзной организации;

своевременно и в установленном размере уплачивать членские взносы;

проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях Профсоюза и его организаций;

участвовать в собрании первичной профсоюзной организации (профгруппы), а в случае избрания делегатом – в работе конференций местной организации, а также конференциях, съездах Профсоюза;

способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу и его организациям.

6.3. Поощрение членов Профсоюза:

6.3.1. За активное участие в деятельности Профсоюза члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений:

объявление благодарности (благодарственное письмо);

премирование;

награждение ценным подарком;

награждение почетными грамотами и другими знаками отличия в Профсоюзе;

иные поощрения.

6.3.2. Члены Профсоюза могут быть представлены в установленном порядке к награждению почетными грамотами и знаками отличия ФНПР,

профсоюзных объединений (ассоциаций), к государственным и отраслевым наградам, присвоению почетных званий.

6.4. Ответственность членов Профсоюза:

6.4.1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, наносящие вред авторитету и единству Профсоюза, к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры общественного воздействия:

выговор;

предупреждение об исключении из Профсоюза;

исключение из Профсоюза.

6.4.2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

неуплаты членских взносов в порядке, установленном Профсоюзом, без уважительной причины в течение трех месяцев;

систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее он был предупрежден об исключении из Профсоюза;

совершения действий, наносящих вред, либо ущерб Профсоюзу или его организациям.

6.4.3. Решение о применении взыскания принимается собранием первичной организации Профсоюза, выборным коллегиальным органом первичной, местной организации Профсоюза и Профсоюза в присутствии члена Профсоюза.

В случае отказа члена Профсоюза присутствовать или неявки без уважительной причины, вопрос о применении меры общественного воздействия может рассматриваться в его отсутствие.

6.4.4. Решение о применении взыскания к члену Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих на собрании, заседании выборного коллегиального профсоюзного органа при наличии кворума.

VII. СТРУКТУРА, ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ, ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ

7.1. Местная организация Профсоюза строится по производственно-территориальному принципу и самостоятельно решает вопросы своей структуры.

7.2. Отчеты и выборы профсоюзных органов в местной организации Профсоюза проводятся не реже 1 раза в 5 лет.

7.3. Дата созыва отчетно-выборной конференции и повестка дня сообщаются не позднее, чем за месяц.

7.4. Выборы контрольно-ревизионной комиссии, председателя местной организации Профсоюза проводятся одновременно с выборами комитета районного комитета Профсоюза в единые сроки, определяемые вышестоящим выборным профсоюзным органом.

7.5. Работа с профсоюзными кадрами и активом осуществляется путем подбора и работы с резервом, обеспечения систематического обучения и

повышения квалификации, реализации мер социальной защиты профсоюзных работников.

7.6. Наименование должностей, нормативы численности штатных профсоюзных работников, порядок организации и условия оплаты труда штатных профсоюзных работников утверждаются выборным коллегиальным профсоюзным органом местной организации Профсоюза на основе рекомендаций соответствующего органа Профсоюза.

VIII. ОРГАНЫ МЕСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

8.1. Органами местной организации Профсоюза являются:

конференция – высший руководящий орган;

районный комитет местной организации Профсоюза – выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;

президиум – выборный коллегиальный исполнительный орган;

председатель местной организации Профсоюза – выборный единоличный исполнительный орган;

контрольно-ревизионная комиссия – контрольно-ревизионный орган.

8.2. Конференция:

Конференция является высшим руководящим органом местной организации Профсоюза.

8.2.1. Полномочия конференции:

определяет направления деятельности местной организации Профсоюза;

заслушивает отчеты выборных органов местной организации Профсоюза по всем направлениям их деятельности и о выполнении решений конференций и даёт оценку их деятельности;

утверждает положение о местной организации Профсоюза, вносит в него изменения и дополнения;

формирует путем избрания и (или) прямого делегирования районный комитет местной организации Профсоюза, принимает решение об образовании президиума, избирает председателя местной организации Профсоюза, контрольно-ревизионную комиссию и принимает решение о досрочном прекращении их полномочий;

избирает делегатов на конференцию соответствующей вышестоящей региональной организации Профсоюза, а также выдвигает своих представителей в выборные профсоюзные органы согласно норме представительства, устанавливаемой вышестоящим профсоюзным органом;

принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации местной организации Профсоюза;

решает другие вопросы деятельности местной организации Профсоюза;

может делегировать отдельные полномочия районному комитету местной организации Профсоюза.

8.2.2. Конференция местной организации Профсоюза, созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

8.2.3. Решение о дате, предполагаемой повестке дня и месте проведения конференции объявляется не позднее, чем за месяц до ее проведения.

8.2.4. Норму представительства и порядок избрания делегатов на конференцию устанавливает районный комитет местной организации Профсоюза.

8.2.5. Конференция местной организации Профсоюза считается правомочной (имеет кворум) при участии в ее работе не менее двух третей от числа избранных делегатов.

8.2.6. Председатель местной организации Профсоюза, его заместитель (заместители), председатель контрольно-ревизионной комиссии местной организации Профсоюза являются делегатами конференции по должности.

8.2.7. Решение конференции местной организации Профсоюза принимается большинством голосов делегатов, при наличии кворума, если иное не предусмотрено Уставом Профсоюза и Положением.

8.2.8. Решение по вопросам досрочного прекращения полномочий комитета, президиума, председателя, контрольно-ревизионной комиссии местной организации Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов конференции, при наличии кворума.

8.2.9. Форма голосования при принятии решений (тайное или открытое) определяется делегатами конференции.

8.2.10. Решение конференции принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок текущего хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

8.2.11. Внеочередная профсоюзная конференция может проводиться по решению районного комитета, по требованию не менее одной трети первичных профсоюзных организаций, входящих в местную организацию Профсоюза, или по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

8.2.12. Районный комитет в срок не позднее пятнадцати календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о дате созыва внеочередной конференции.

8.3. Районный комитет:

Районный комитет является выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом местной организации Профсоюза.

8.3.1. Полномочия районного комитета:

осуществляет руководство текущей деятельностью местной организации Профсоюза, координирует работу организаций Профсоюза, входящих в структуру, по выполнению решений конференции и вышестоящих профсоюзных органов, оказывает им методическую, организационную, правовую и иную помощь и поддержку;

принимает решение о созыве конференции, устанавливает дату, место проведения и вносит предложения по повестке дня;

принимает решение о вступлении в переговоры по заключению отраслевого соглашения, осуществляет контроль по его выполнению;

представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении отраслевого соглашения, при разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашения, а также при формировании и осуществлении деятельности соответствующей отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

выдвигает и направляет работодателю или его представителю требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия;

организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований;

осуществляет профсоюзный контроль по соблюдению работодателями и их представителями трудового законодательства, включая законодательство об охране труда, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

осуществляет руководство деятельностью внештатных технических инспекторов труда Профсоюза, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и других уполномоченных, организует их обучение;

участвует в формировании и реализации местных программ занятости и социального развития;

направляет представителей для участия в управлении государственными фондами социальной направленности, а также осуществляет профсоюзный контроль по использованию средств этих фондов;

информирует вышестоящие профсоюзные органы о вопросах, требующих решения на местном, региональном или федеральном уровнях;

участвует в выборных кампаниях в соответствии с решениями выборных коллегиальных постоянно действующих руководящих профсоюзных органов соответствующей местной организации Профсоюза и Профсоюза;

обращается в организацию Профсоюза, входящую в структуру местной организации, о досрочном прекращении полномочий и освобождении от занимаемой должности председателя по основаниям, предусмотренным законодательством, и в случае неоднократного нарушения им Устава Профсоюза и неисполнения решений вышестоящих профсоюзных органов;

принимает решение о создании, необходимости государственной регистрации, реорганизации, ликвидации и прекращении деятельности организаций Профсоюза, входящих в структуру местной организации Профсоюза;

вносит на рассмотрение конференции вопросы реорганизации, прекращения деятельности и ликвидации местной организации Профсоюза;

устанавливает сроки и порядок проведения отчетов и выборов в местной организации Профсоюза в единые сроки в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов;

подтверждает полномочия членов районного комитета в случае избрания их по принципу прямого делегирования;

утверждает количественный и избирает персональный состав президиума, осуществляет ротацию его членов;

избирает заместителя (заместителей) председателя местной организации Профсоюза;

реализует кадровую политику, формирует резерв по кандидатурам на должность председателей организаций Профсоюза, входящих в структуру;

организует работу по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров и актива;

отменяет решения выборных профсоюзных органов организаций Профсоюза, входящих в структуру, принятые с нарушением законодательства или Устава Профсоюза;

устанавливает размер отчисления членских профсоюзных взносов на осуществление деятельности территориальной (местной) организации Профсоюза;

утверждает смету доходов и расходов на очередной финансовый год, годовой отчет и бухгалтерский баланс и обеспечивает их гласность;

осуществляет контроль по выполнению решений конференции местной организации Профсоюза, реализацией критических замечаний и предложений членов Профсоюза, информирует членов Профсоюза об их выполнении;

осуществляет другие полномочия, делегированные ему конференцией; делегирует отдельные полномочия президиуму, председателю организации Профсоюза.

8.3.2. Срок полномочий районного комитета – пять лет.

8.3.3. Заседания районного комитета созываются по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

8.3.4. Заседание районного комитета ведет председатель местной организации Профсоюза, а в его отсутствие – заместитель председателя. В исключительных случаях (при отсутствии председателя местной организации Профсоюза и его заместителя (заместителей) по причине продолжительной болезни, увольнения, длительного отпуска) – один из членов президиума районного комитета местной организации Профсоюза.

8.3.5. Внеочередное заседание районного комитета созывается президиумом по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов районного комитета или по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

8.3.6. Отчеты и выборы в местной организации Профсоюза накануне областной конференции Профсоюза проходят в единые для Профсоюза сроки в соответствии с Уставом Профсоюза и постановлением соответствующего органа Профсоюза.

8.3.7. Члены районного комитета местной организации Профсоюза оповещаются о проведении заседания не менее, чем за 10 дней до его проведения.

8.3.8. Заседание (пленум) районного комитета организации Профсоюза считается правомочным (имеет кворум), если в нем участвует более половины членов районного комитета.

8.3.9. Решение районного комитета местной организации Профсоюза принимается большинством голосов, при наличии кворума, если иное не предусмотрено Уставом Профсоюза и Положением.

8.3.10. Форма голосования (тайное или открытое) определяется членами районного комитета.

8.3.11. Решение районного комитета принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок текущего хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

8.3.12. В период между конференциями член районного комитета организации Профсоюза, избранный по принципу прямого делегирования, может быть отозван по рекомендации районного комитета местной организации или по решению делегировавшей его организации Профсоюза. В этом случае состав районного комитета местной организации Профсоюза пополняется новым членом, делегированным от соответствующей организации Профсоюза, полномочия которого подтверждаются докладом мандатной комиссии районного комитета.

8.3.13. В период между конференциями член районного комитета местной организации Профсоюза, избранный конференцией организации Профсоюза, может быть выведен из его состава до истечения срока полномочий. Решение в этом случае считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих членов районного комитета местной организации Профсоюза, при наличии кворума.

8.4. Президиум:

В период между заседаниями районного комитета для осуществления руководства текущей деятельностью избирается президиум, являющийся коллегиальным исполнительным органом местной организации Профсоюза.

8.4.1. Полномочия президиума:

созывает заседания районного комитета местной организации Профсоюза, определяет дату, место проведения и вносит предложения по повестке дня;

координирует деятельность и осуществляет контроль деятельности организаций Профсоюза, входящих в структуру, организует выполнение решений вышестоящих профсоюзных органов, заслушивает отчеты председателей организаций Профсоюза по выполнению Устава Профсоюза;

организует работу по вовлечению в Профсоюз и созданию новых организаций Профсоюза в структуре местной организации;

осуществляет финансово-хозяйственную деятельность, распоряжается денежными средствами, находящимися в оперативном управлении местной организации Профсоюза, в соответствии с установленным в Профсоюзе

порядком, принимает решения о приобретении или отчуждении имущества в пределах своих полномочий;

утверждает нормативы численности штатных работников и систему оплаты труда в организациях Профсоюза, входящих в структуру, в соответствии с рекомендациями соответствующих органов Профсоюза;

при необходимости и в соответствии с порядком, определяемым соответствующим органом Профсоюза, устанавливает централизованное финансовое обслуживание организаций Профсоюза, входящих в структуру местной организации;

обеспечивает своевременное и в полном объеме перечисление членских профсоюзных взносов в вышестоящий профсоюзный орган;

принимает решения об участии местной организации Профсоюза в хозяйственных обществах и товариществах, создании учреждений и иных некоммерческих организаций;

утверждает структуру, штаты, определяет систему оплаты труда работников аппарата местной организации Профсоюза в соответствии с рекомендациями вышестоящих профсоюзных органов;

проводит информационно-пропагандистскую работу по освещению деятельности местной организации Профсоюза и Профсоюза;

ходатайствует о награждении профсоюзных работников и активистов государственными и отраслевыми наградами, профсоюзными знаками отличия и о присвоении им почетных званий;

утверждает перспективные и текущие планы работы, номенклатуру дел, инструкцию по делопроизводству, статистические и иные отчеты местной организации Профсоюза, определяет порядок текущего и архивного хранения документов организации Профсоюза;

осуществляет другие полномочия, делегированные районным комитетом местной организации Профсоюза;

может делегировать отдельные полномочия председателю местной организации Профсоюза.

8.4.2. Заседания президиума созываются по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

Заседание считается правомочным (имеет кворум), если в нем участвует более половины членов президиума.

8.4.3. Заседание президиума созывает и ведет председатель местной организации Профсоюза, а в его отсутствие – заместитель председателя. В исключительных случаях (при отсутствии председателя местной организации Профсоюза, его заместителя (заместителей) по причине продолжительной болезни, увольнения, длительного отпуска) заседание президиума районного комитета созывает и ведет один из его членов, в этом случае протокол заседания подписывается всеми членами президиума, участвовавшими в заседании.

8.4.4. Срок полномочий президиума – пять лет.

8.4.5. Решение президиума местной организации Профсоюза принимается большинством голосов, при наличии кворума, если иное не предусмотрено Уставом Профсоюза и Положением.

8.4.6. Решение президиума принимается в форме постановления. Заседание протоколируется, срок текущего хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.

8.5. Председатель местной организации Профсоюза:

Для осуществления текущего руководства деятельностью организации Профсоюза избирается председатель местной организации Профсоюза, являющийся единоличным выборным исполнительным органом местной организации.

В отсутствие председателя местной организации Профсоюза его функции осуществляет заместитель председателя.

Срок полномочий председателя местной организации Профсоюза – пять лет.

Председатель местной организации Профсоюза, его заместитель (заместители) входят в состав районного комитета и президиума местной организации Профсоюза по должности.

8.5.1. Полномочия председателя:

организует работу районного комитета местной организации Профсоюза, президиума и ведет их заседания;

созывает заседание президиума местной организации профсоюза;

организует выполнение решений конференции, областного комитета, президиума местной организации Профсоюза и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение;

представляет без доверенности интересы местной организации Профсоюза в государственных органах, органах местного самоуправления и суде, перед работодателями и их объединениями, в иных органах и организациях;

направляет обращения и ходатайства от имени местной организации Профсоюза;

докладывает конференции, районному комитету о работе областного комитета и президиума, регулярно отчитывается о своей работе;

утверждает учетную политику местной организации Профсоюза, а также изменения и дополнения в нее;

осуществляет контроль по перечислению членских профсоюзных взносов и соблюдению порядка их обязательных отчислений в соответствующую областную организацию Профсоюза или Профсоюз;

в пределах своих полномочий распоряжается имуществом и денежными средствами, находящимися в оперативном управлении местной организации Профсоюза, несет ответственность за их рациональное использование;

осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему районным комитетом, президиумом;

открывает и закрывает в установленном порядке счета в банках и является распорядителем по этим счетам;

выдает доверенности на действия от имени местной организации Профсоюза;

организует учет членов Профсоюза и ведение реестра организаций Профсоюза, входящих в структуру местной организации профсоюза;

представляет данные о численности местной организации Профсоюза и другие данные, устанавливаемые вышестоящим профсоюзным органом, статистические сведения, финансовую отчетность, а также отчет о целевом использовании полученных средств в вышестоящий профсоюзный орган;

формирует и руководит аппаратом местной организации Профсоюза, утверждает штатное расписание, устанавливает должностные оклады, а также компенсационные, стимулирующие и иные выплаты работникам аппарата в соответствии с рекомендациями вышестоящего профсоюзного органа, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками аппарата;

определяет обязанности заместителя (заместителей) председателя местной организации Профсоюза, заключает с ним (ними) трудовой договор;

организует учет и обеспечивает сохранность документов местной организации Профсоюза, в том числе по кадровому составу, передачу их в соответствии с номенклатурой дел на архивное хранение;

осуществляет другие полномочия.

8.5.2. С председателем местной организации Профсоюза после его избрания заключается срочный трудовой договор.

От имени местной организации Профсоюза трудовой договор подписывает один из членов президиума местной организации Профсоюза в соответствии с рекомендациями, утверждаемыми соответствующим органом Профсоюза.

8.5.3. С освобожденным заместителем председателя организации Профсоюза после избрания заключается срочный трудовой договор.

8.5.4. Решение председателя местной организации Профсоюза принимается в форме распоряжения. Срок хранения распоряжений - до минования надобности, но не менее пяти лет.

8.5.5. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем местной организации Профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), а также в случае неоднократного нарушения им Устава Профсоюза, неисполнения решений вышестоящих профсоюзных органов, исключения его из Профсоюза принимается внеочередной конференцией, созываемой районным комитетом местной организации Профсоюза по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети организаций Профсоюза, входящих в структуру, или по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

8.5.6. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем организации Профсоюза по

собственному желанию принимается районным комитетом. Исполнение обязанностей председателя местной организации Профсоюза в этом случае возлагается на срок до 6 месяцев на одного из заместителей председателя, а при отсутствии заместителей – на одного из членов президиума.

Выборы председателя взамен выбывшего проводятся в течение шести месяцев в установленном Уставом Профсоюза порядке. Избранный в таком порядке председатель остается в должности до истечения срока полномочий районного комитета организации Профсоюза.

IX. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ МЕСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

9.1. Для осуществления контроля по финансово-хозяйственной деятельности местной организации Профсоюза, учреждаемых ею организаций, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчисления и поступления членских профсоюзных и других взносов, за сохранностью и целевым использованием денежных средств и имущества Профсоюза, ведением делопроизводства образуется контрольно-ревизионная комиссия.

9.2. Контрольно - ревизионная комиссия местной организации Профсоюза является органом единой контрольно-ревизионной службы Профсоюза, подотчетна конференции и выполняет свои функции в соответствии с Уставом Профсоюза и Положением о контрольно-ревизионных органах Профсоюза.

9.3. Контрольно-ревизионная комиссия местной организации Профсоюза избирается на конференции, срок полномочий – пять лет.

9.4. Председатель контрольно-ревизионной комиссии организации Профсоюза избирается на заседании соответствующей контрольно-ревизионной комиссии.

9.5. Член контрольно-ревизионной комиссии не может одновременно являться членом выборного коллегиального постоянно действующего руководящего органа местной организации Профсоюза.

9.6. Члены контрольно-ревизионной комиссии принимают участие в работе районного комитета организации Профсоюза с правом совещательного голоса. Председатель контрольно-ревизионной комиссии участвует в работе президиума организации Профсоюза с правом совещательного голоса.

9.7. Разногласия между контрольно-ревизионной комиссией и районным комитетом местной организации Профсоюза рассматриваются и разрешаются конференцией или вышестоящим профсоюзным органом.

9.8. В случае невыполнения организацией Профсоюза, ее выборными органами решения об отчислении членских профсоюзных взносов в вышестоящий профсоюзный орган в течение трех месяцев и в установленном размере, контрольно-ревизионная комиссия соответствующей вышестоящей организации Профсоюза или Профсоюза совместно с контрольно-ревизионной комиссией организации Профсоюза

проводит анализ ее финансовой деятельности и вносит предложения в вышестоящий профсоюзный орган.

Х. ИМУЩЕСТВО И ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ МЕСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

10.1. Права местной организации Профсоюза как юридического лица:

10.1.1. Правоспособность местной организации Профсоюза как юридического лица возникает с момента его государственной регистрации в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

10.1.2. Местная организация Профсоюза имеет обособленное имущество, владеет и пользуется переданным ему в установленном порядке в оперативное управление имуществом Профсоюза, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и личные неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде и арбитраже.

10.1.3. Местная организация Профсоюза имеет самостоятельный баланс, расчетный и другие банковские счета, в том числе валютные.

10.1.4. Местная организация Профсоюза вправе осуществлять на основе действующего законодательства через учрежденные им организации предпринимательскую деятельность для реализации целей, предусмотренных Уставом Профсоюза, участвовать в хозяйственных обществах, товариществах, в том числе в финансировании кредитных потребительских кооперативов, ассоциациях и иных объединениях, а также заниматься иной деятельностью, в том числе внешнеэкономической.

10.1.5. Местная организация Профсоюза может создавать некоммерческие и другие организации в соответствии с уставными целями и задачами и в порядке, установленном законодательством.

10.2. Имущество:

10.2.1. Местная организация Профсоюза владеет, пользуется и распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения уставных целей и задач, принадлежащими ей на праве собственности или оперативного управления для использования в интересах членов Профсоюза и профсоюзных организаций.

10.2.2. Местная организация Профсоюза может иметь в собственности земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование и инвентарь, культурно-просветительные, научные и образовательные учреждения, санаторно-курортные, туристические, спортивные, оздоровительные и иные организации, в том числе издательства, типографии, создаваемые и приобретаемые за счет средств Профсоюза в соответствии с уставными целями, а также денежные средства, акции и другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности.

10.2.3. Имущество, в том числе финансовые средства организации Профсоюза, являются единой и неделимой собственностью Профсоюза.

Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

10.3. Источниками формирования имущества, в том числе денежных средств являются:

10.3.1. Вступительные и ежемесячные взносы членов Профсоюза.

10.3.2. Поступления, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями от работодателей, их объединений на проведение социально-культурных, оздоровительных и иных мероприятий, а также другие поступления, не запрещенные законом.

10.3.3. Доходы от вложения временно свободных средств, внереализационных операций, включая дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам.

10.3.4. Поступления от проводимых лекций, выставок, лотерей, аукционов, спортивных и иных мероприятий, не запрещенных законом.

10.3.5. Доходы от гражданско-правовых сделок.

10.3.6. Добровольные имущественные и денежные взносы и пожертвования юридических и физических лиц.

10.3.7. Иные поступления имущества по основаниям, допускаемым законом.

10.3.8. Другие, не запрещенные законом, поступления.

10.3.9. Финансовые средства расходуются на основании смет, утверждаемых соответствующими выборными профсоюзными органами территориальной организации Профсоюза.

10.4. Вступительные и членские профсоюзные взносы:

10.4.1. Членский взнос в Профсоюзе устанавливается в размере не менее 1 % (одного процента) от ежемесячной заработной платы и других доходов, связанных с трудовой деятельностью. Вступительный взнос в Профсоюз уплачивается в размере ежемесячного членского профсоюзного взноса.

10.4.2. Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления либо наличными средствами.

10.5. Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам первичной организации Профсоюза, а местная организация Профсоюза не отвечает по обязательствам членов Профсоюза.

10.6. Решение о размере отчисления членских профсоюзных взносов в Центральный Совет Профсоюза принимается на заседании (пленуме) Центрального Совета Профсоюза; в областной комитет организаций Профсоюза - на конференции или заседании выборного коллегиального постоянно действующего руководящего органа данной организации Профсоюза и являются обязательными для первичных и местных организаций Профсоюза.

XI. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ МЕСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

11.1. Реорганизация организации Профсоюза (слияние, присоединение, разделение, выделение) может быть осуществлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и Уставом Профсоюза.

11.2. Решение о реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении) и ликвидации местной организации Профсоюза принимается конференцией по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом.

11.3. Местная организация Профсоюза – юридическое лицо считается реорганизованной, за исключением случаев реорганизации в форме присоединения, с момента государственной регистрации вновь возникших местных организаций Профсоюза – юридических лиц.

При реорганизации местной организации Профсоюза – юридического лица в форме присоединения к ней другой организации Профсоюза – юридического лица первая из них считается реорганизованной с момента внесения в Единый государственный реестр юридических лиц записи о прекращении деятельности присоединенной местной организации Профсоюза – юридического лица.

11.4. Местная организация Профсоюза может быть ликвидирована как юридическое лицо в порядке, предусмотренном Гражданским кодексом РФ, с учетом особенностей, установленных федеральными законами и Уставом Профсоюза.

11.5. В случае ликвидации местной организации Профсоюза, решение о назначении ликвидационной комиссии принимается конференцией местной организации Профсоюза по согласованию с вышестоящим выборным коллегиальным исполнительным профсоюзным органом.

11.6. В состав ликвидационной комиссии включается представитель вышестоящего выборного коллегиального постоянно действующего руководящего органа.

11.7. С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят все полномочия по управлению делами и имуществом территориальной организации Профсоюза. Ликвидационная комиссия от имени ликвидируемой местной организации Профсоюза выступает в суде.

11.8. Решение о реорганизации или ликвидации местной организации Профсоюза принимается конференцией большинством не менее двух третей голосов делегатов конференции, принимавших участие, при наличии кворума.

11.9. При ликвидации местной организации Профсоюза – юридического лица, районный комитет местной организации Профсоюза обязан письменно известить об этом уполномоченный государственный орган для внесения в Единый государственный реестр юридических лиц сведений о том, что местная организация Профсоюза – юридическое лицо находится в процессе ликвидации.

11.10. Ликвидация местной организации Профсоюза как юридического лица считается завершенной после внесения об этом записи в Единый государственный реестр юридических лиц.

11.11. Имущество местной организации Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов и обязательных платежей, направляется в вышестоящий профсоюзный орган на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза.

12. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

12.1. Местная организация Профсоюза обеспечивает учет и сохранность документов по личному составу, а также передачу документов на архивное хранение или в вышестоящий профсоюзный орган при реорганизации или ликвидации организации.

12.2. Местонахождение руководящих органов местной организации Профсоюза: 309210, Белгородская область, город Бирюч, улица Красная, 7В

Организационное строение местной организации профсоюза

Местная организация Профсоюза включает в себя 39 первичных профсоюзных организаций:

- в средних общеобразовательных школах - 19;
- в основных общеобразовательных школах - 9;
- в детских дошкольных учреждениях - 7;
- в управлении образования - 1;
- в учреждениях дополнительного образования – 4,

а именно:

- первичная профсоюзная организация МБОУ «Арнаутовская СОШ»;
- первичная профсоюзная организация МБОУ «Большебыковская СОШ»;
- первичная профсоюзная организация МБОУ «Валуйчанская СОШ»;
- первичная профсоюзная организация МБОУ «Веселовская СОШ»;
- первичная профсоюзная организация МБОУ «Верхнепокровская СОШ»;
- первичная профсоюзная организация МБОУ «Засосенская СОШ»;
- первичная профсоюзная организация МБОУ «Казацкая СОШ»;
- первичная профсоюзная организация МБОУ «Калиновская СОШ»;
- первичная профсоюзная организация МБОУ «Коломыцевская СОШ»;
- первичная профсоюзная организация МБОУ «Ливенской СОШ №1»;
- первичная профсоюзная организация МБОУ «Ливенской СОШ №2»;
- первичная профсоюзная организация МБОУ «Новохуторная СОШ»;
- первичная профсоюзная организация МБОУ «Никитовская СОШ»;
- первичная профсоюзная организация МБОУ «Палатовская»;
- первичная профсоюзная организация МБОУ «Сорокинская СОШ»;
- первичная профсоюзная организация МБОУ «Стрелецкая СОШ»;
- первичная профсоюзная организация МБОУ «Утянская СОШ»;
- первичная профсоюзная организация управления образования администрации Красногвардейского района;
- первичная профсоюзная организация МБУ ДО «Дом детского творчества»;
- первичная профсоюзная организация МБУ ДО «Детская юношеская спортивная школа»;
- первичная профсоюзная организация МБУ ДО «Станция юных натуралистов»;
- первичная профсоюзная организация МБУ ДО «Учебно профориентационный центр»;
- первичная профсоюзная организация МБОУ «Кулешовская ООШ»;
- первичная профсоюзная организация МБОУ «Прудковская ООШ»;
- первичная профсоюзная организация МБОУ «Хуторская ООШ»;
- первичная профсоюзная организация МБОУ «Валуйанская ООШ»;
- первичная профсоюзная организация МБОУ «Марьевская ООШ»;
- первичная профсоюзная организация МБОУ «Малобыковская ООШ»;

- первичная профсоюзная организация МБОУ «Самаринская ООШ»;
- первичная профсоюзная организация МБОУ «Гредякинская ООШ»;
- первичная профсоюзная организация МБДОУ «ЦРР-детский сад «Солнышко»;
- первичная профсоюзная организация МБДОУ «Детский сад «Росинка» г.Бирюч»;
- первичная профсоюзная организация МБДОУ «Детский сад «Березка» с.Засосна»;
- первичная профсоюзная организация МБДОУ « Детский сад «Улыбка» с.Ливенка»;
- первичная профсоюзная организация МБДОУ «Детский сад «Колобок» с. Засосна»;
- первичная профсоюзная организация МБДОУ «Детский сад «Теремок» с.Веселое»;
- первичная профсоюзная организация МБДОУ «Детский сад с.Никитовка».