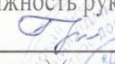
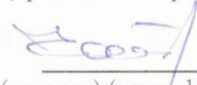


Приложение №3
к коллективному договору МБДОУ
«Детский сад «Березка» с.Засосна»

От работодателя

От работников

<u>Заведующий МБДОУ «Детский сад «Березка» с.Засосна»</u> (должность руководителя)  <u>Зиновьева Н.В.</u> (подпись) (расшифровка подписи) М.П. <u>«29» декабря 2021 г.</u>	<u>Часовникова Ирина Владимировна</u> (председатель профсоюзной организации)  <u>Часовникова И.В.</u> (подпись) (расшифровка подписи) М.П. <u>«29» декабря 2021 г.</u>
---	--



**Положение о распределении
стимулирующей части фонда оплаты труда работников
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад «Березка» общеразвивающего вида с.Засосна»
Красногвардейского района Белгородской области**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Березка» общеразвивающего вида с.Засосна» Красногвардейского района Белгородской области (далее - положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Методикой формирования системы оплаты труда и стимулирования работников дошкольных образовательных организаций, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования.

1.2. Настоящее положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Березка» общеразвивающего

вида с.Засосна» Красногвардейского района Белгородской области (далее - дошкольная образовательная организация) в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.

1.3. Система стимулирующих выплат работникам дошкольной образовательной организации включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда (премии) в соответствии с показателями эффективности деятельности и оценки труда (Приложение №1).

• Порядок рассмотрения вопроса о стимулировании работников

2.1. Стимулирующие надбавки устанавливаются 2 раза в год на 01 сентября и 01 января по основной должности по итогам истекшего периода.

2.2. Стимулирующие выплаты по результатам труда распределяются Общим собранием работников, обеспечивающим демократический, общественный характер управления, по представлению заведующим дошкольной образовательной организации.

2.3. Заведующий МБДОУ представляет аналитическую информацию о показателях деятельности работников, являющихся основанием для их стимулирования.

2.4. Общее собрание работников принимает решение о стимулирующих выплатах большинством голосов открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов Общего собрания работников. Решение Общего собрания работников оформляется протоколом. На основании протокола заведующий издаёт приказ о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работникам дошкольной образовательной организации.

3. Показатели эффективности деятельности и оценки труда работников учитываемые при установлении стимулирующих выплат

3.1. Показатели эффективности деятельности и оценки труда работников образовательных организаций, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования, учитываемые при установлении стимулирующих выплат исчисляются в баллах.

3.2. Показатели эффективности деятельности и оценки труда работников и количество баллов для работников по каждому критерию устанавливаются дошкольной образовательной организацией самостоятельно. Перечень показателей может быть дополнен по предложению Общего собрания работников, профсоюзного комитета не чаще 1 раза в год.